

ДЗЕРЖИНСКИЙ РАЙОН

17
ЯНВАРЯ
1991 г.
ЧЕТВЕРГ
№ 8 (7239)
Цена 4 коп.

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА

Издается с апреля 1931 года

УЧРЕДИТЕЛИ: ДЗЕРЖИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ДЗЕРЖИНСКИЙ РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ КПСС



РЕПОРТАЖ В НОМЕР

И ЗИМОЙ ВЫСОКАЯ ПРОДУКТИВНОСТЬ

Позади три месяца зимовки. В эти сложные для животноводов дни важно не только не допускать снижения производства молока и мяса, но и суметь так организовать дело, чтобы в стойловый период поднять продуктивность стада, обеспечить его сохранность. Скажем, как в колхозе «Искра». Это хозяйство выполнило государственный заказ по молоку на 115,3 процента, по мясу — на 106,4 процента.

Мы побывали только на одном подразделении колхоза — в Вознесенской бригаде. Но и здесь лишний раз убедиться в том, что если по-хозяйски вести дело, можно гарантировать высокие результаты.

Вознесенской молочной ферме лет немало. Но она не выглядит развальной. Благодаря чистоплотности самих животноводов в коровнике постоянно поддерживается нормальный микроклимат, порядок. И, несмотря на тридцатиградусные морозы, здесь не увидишь куржача над окнами, изморози на потолках.

На ферме содержится около 200 коров. Обеспечить им сытную зимовку нынче непросто. В хозяйстве припасено на условную голову скота по 15 центнеров кормовых единиц. Не густо. Однако дела на Вознесенской ферме идут нормально: суточный надой от коровы составляет более девяти килограммов молока. Это единственный высокий показатель в районе. В целом за прошлый год продуктивность коров по ферме равняется 2975 килограммам молока при плане 2600, а валовое производство перекрыто на 1070 центнеров и составляет 5620.

Получать зимой высокие надои, как выяснилось, при довольно скромных запасах фуража стало возможным благодаря использованию многих резервов. Один из

них — арендные отношения. При такой организации и оплате труда, считает звеньевая Роза Яковлевна Капшукова и все остальные животноводы, доходы каждого зависят от конечного результата: полученного молока. Три доярки из звена надоили за прошлый год более трех тысяч килограммов молока — Р. Я. Капшукова (3237 килограммов), Т. И. Лоренц (3140), М. П. Герасимова (3102). Себестоимость одного центнера молока ниже расчетной цены почти на три рубля и составляет 21 рубль 67 копеек. Экономия затрат — 30000 рублей, чистый доход звена — 12460 рублей, кроме того в течение года животноводам выплачено 40813 рублей заработной платы.

Ясно, что вознаграждение увеличивается и при снижении затрат на производство продукции, а это прямой стимул бережно расходовать корма. Именно они составляют главную статью расходов.

Естественно, что экономия кормов на Вознесенской ферме не самоцель, а средство обеспечить благополучную зимовку. Посудите сами: рацион, состоящий из сена и соломы, далеко небогатый. Сено дают по 2 килограмма на сухостойных коров. И только. Поэтому и стараются животноводы скормить хотя бы солому в приготовленном виде: дробят ее, запаривают с добавлением соли и извести. В таком виде корм поедается коровами куда охотнее. Довольны доярки тем, что в рационе кормления по 4 килограмма концентратов. Ослаживание их тоже позволяет не снижать надоев.

Все казалось бы хорошо, лучше просто не бывает. Однако члены арендного звена не особенно довольны результатами своего труда: — Мы смогли бы надаивать молоко гораздо больше, будь в рационах сено — основной корм для коров, — говорят доярки. — В

прошлом году так не бедствовали, и надои по ферме были более трех тысяч килограммов от коровы. М. П. Герасимова надоила тогда 3400 килограммов, Р. Я. Капшукова — 3300.

Оказалось, что не все благополучно со скотниками. Надежен в работе, пожалуй, один только Н. Б. Герасимов. Остальные могут запылать с подвозкой кормов, не вычистить в базе навоз... Случаются перебои с опилками. Остро стоит проблема с кадрами. Трудно найти подменную доярку, поэтому многие работают без выходных месяцами. В отпуск своевременно уйти тоже невозможно. Не прельщает молодых и поистине адский труд доярок. Молоко носят ведрами, по 300—360 литров за день (молокопровод не работает). Нелегко и по 10 ведер кипятка таскать для запаривания концентратов, а потом еще по 20 ведер «каши» для коров. Словом, идеально-го труда в арендном звене вознесенских животноводов не вырисовывается... Все как у всех. Побольше разве что добросовестности у доярок. Это, видимо, и есть самый важный резерв высокой продуктивности в зимнее время.

... Впереди самые сложные месяцы зимовки. Колхозу предстоит не только обеспечить выполнение текущих планов, но и создать надежный задел для успешной реализации в целом государственного заказа по молоку. Поэтому плавание колхоза, специалисты-животноводы смотрят на вознесенцев с надеждой: не подведете.

Н. ВАРИК.

На снимке: доярки Вознесенской бригады М. П. Герасимова, Е. А. Ерошкова, Н. С. Синькова, Т. И. Глотова.

Фото В. ФИЛИМОНИЧЕВА.

• ИЗУЧАЕМ ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ

АНКЕТА

ДЛЯ ТЕХ, КТО ТРУДИТСЯ В АРЕНДНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

1. Ваше мнение о «Законе об аренде»? _____
2. Какие формы арендных отношений вы считаете наиболее прогрессивными? _____
3. Что мешает переходу на арендные отношения? _____
4. Какие условия для арендатора вы считаете наиболее приемлемыми? _____
5. Обеспечивается ли вашему арендному коллективу реальная хозяйственная самостоятельность? _____
6. Размер вашего коллектива: рабочих _____, пашни _____, скота _____, основных фондов (руб.) _____. Объем произведенной продукции _____
7. Как оцениваете условия труда? _____
8. Какие каналы реализации продукции вы предпочитаете? _____
9. Нуждаетесь ли вы в рекомендациях экономического, юридического, технологического характера? _____
10. Какое место, на ваш взгляд, займут арендные коллективы в системе сельского хозяйства, промышленности? _____

Кто впереди, кто отстает

ИНФОРМАЦИЯ О НАДОЯХ МОЛОКА ОТ КОРОВЫ В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НА 11 ЯНВАРЯ 1991 ГОДА (в килограммах)

Хозяйства	1991г.	1990г.
КОЛХОЗЫ:		
«Красный маяк»	5,7	5,2
«Искра»	6,0	7,6
«Россия»	5,2	5,0
СОВХОЗЫ:		
Шеломковский	4,2	4,7
Топольский	4,7	4,9
Денисовский	5,4	6,1
им. Дзержинского	7,2	8,6
ПО РАЙОНУ:	5,6	6,0

Валовое производство молока по сравнению с предыдущим днем смогли увеличить животноводы Шеломковского совхоза (на 46 килограммов) и Денисовского совхоза (на 169 килограммов). С минусом на 13 килограммов сработали доярки и скотники колхоза «Красный маяк», на 56 — колхоза «Искра», на 116 — колхоза «Россия», на 466 — Топольского совхоза, на 39 — совхоза имени Дзержинского. По району валовое производство молочной продукции за день снижено на 475 килограммов.

Постановление Верховного Совета РСФСР О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе

НЕСМОТЯ НА ТО, ЧТО В СЕРЕДИНЕ НОЯБРЯ В НЕКОТОРЫХ ГАЗЕТАХ БЫЛО ОПУБЛИКОВАНО ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР О НЕКОТОРЫХ ЛЬГОТАХ ЖЕНЩИНАМ, ВОПРОСОВ ПО ЭТОМУ ПОВОДУ ВОЗНИКАЕТ МНОГО ДО СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ. НАС СПРАШИВАЮТ: ПРАВДА ЛИ, ЧТО СОКРАЩЕН РАБОЧИЙ ДЕНЬ ЖЕНЩИНЫ, РАБОТАЮЩЕЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, НА ОДИН ЧАС? КАКИЕ НОВЫЕ ЛЬГОТЫ БУДЕТ ИМЕТЬ БЕРЕМЕННАЯ ЖЕНЩИНА? ЧТО ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПО ЗАЩИТЕ ЖЕНЩИНЫ ОТ ВРЕДНЫХ И ТРУДОЕМКИХ ПРОЦЕССОВ?..

ЧТОБЫ РАЗОМ ОТВЕТИТЬ НА ВСЕ ВОЗНИКАЮЩИЕ ВОПРОСЫ, МЫ РЕШИЛИ ПЕРЕПЕЧАТАТЬ ТЕКСТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР, В КОТОРОМ ЧЕТКО ОБГОВОРЕНА ВСЕ НОВОВЕДЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ ТРУДА И ЖИЗНИ ЖЕНЩИН.

Верховный Совет РСФСР, придавая важное значение решению проблем семьи, охраны материнства и детства, учитывая особую кризисную демографическую ситуацию в сельской местности, и во исполнение решений 1 Съезда народных депутатов РСФСР в качестве первого этапа комплексной программы по охране материнства и детства в республике постановляет:

1. Установить с 1 января 1991 года для женщин, работающих в сельской местности:

1.1. Продолжительность ежегодного основного отпуска не менее 28 календарных дней.

1.2. Один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

1.3. 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом, заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (41 час).

1.4. Продолжительность отпуска по беременности и родам с выплатой по больничному листу работающим женщинам полного заработка без учета стажа работы 140 дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов) при нормальных родах;

156 дней (70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов) при осложненных родах;

180 дней (70 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов) при рождении двух и более детей, независимо от фактической продолжительности дородового отпуска.

1.5. Единовременное пособие на рождение каждого ребенка в размере не менее 240 рублей.

1.6. Пособие по месту работы матери, отца или опекуна по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет ежемесячно в размере минимальной заработной платы на первого ребенка с

увеличением пособия на 50 процентов на каждого последующего.

Для лиц, проживающих в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размер пособия определяется с применением коэффициентов. Если в данном районе действуют разные коэффициенты к заработной плате, то применяются коэффициенты, установленные к заработной плате рабочих и служащих непродовольственных отраслей народного хозяйства.

1.7. Повышенную на 30 процентов оплату труда женщин на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2 часов).

1.8. Разовое единовременное пособие в размере 50 процентов минимального заработка к декретному отпуску беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель), в целях своевременного взятия их на диспансерный учет.

1.9. Беременным женщинам и кормящим матерям бесплатную выдачу продуктов питания, производимых хозяйством. Нормы выдачи устанавливаются трудовым коллективом.

2. Запретить:

2.1. С 1 января 1992 года привлечение женщин в возрасте до 35 лет к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств. До 1 января 1992 года к выполнению названных видов работ привлекать женщин только с их согласия.

2.2. С 1 января 1991 года применение труда беременных женщин в растениеводстве и животноводстве с момента выявления беременности. Сохранить за ними средний заработок по новому месту работы на весь период беременности. С целью использования труда беременных женщин создать специализированные участки при предприятиях. Шире использовать надомный труд.

2.3. С 1 января 1991 года обучение и с 1 января 1992 года прием на работу женщин трактористами-машинистами, водителями грузовых автомобилей.

3. Возмещать за счет средств хозяйств кредит, выданный молодым семьям на строительство собственного жилого дома, не менее 2 тысяч рублей при рождении первого, не менее 3 тысяч рублей — второго и не менее 5 тысяч рублей — третьего ребенка.

4. Поручить Совету Министров РСФСР совместно с Федерацией независимых профсоюзов России и республиканскими отраслевыми комитетами профсоюзов в срок до 1 марта 1991 года подготовить:

4.1. Систему приоритетной диспансеризации и оздоровления женщин и детей.

4.2. Перечень предельно допустимых нормативов нагрузок для женщин с учетом их возраста и подростков при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

4.3. Перечень производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями, на которых запрещается применение труда женщин детородного возраста.

4.4. Предложения по экономическому стимулированию предприятий по выпуску тары для расфасовки товаров по предельно допустимым нагрузкам для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную.

4.5. Дополнительные льготы для птичниц, женщин-овощеводов, работающих с закрытым грунтом, работниц рыбных промыслов и рыбопереработки.

4.6. Меры по экономической ответственности хозяйств, дисциплинарной и материальной ответственности их руководителей за состояние здоровья работниц и беременных женщин с учетом показателей планирования семьи, невынашивания беременности, детской смертности, временной и стойкой профессиональной нетрудоспособности и других медико-биологических показателей.

5. Совету Министров РСФСР в срок до 1 июня 1991 года решить вопрос разработки и внедрения в производство отвечающих современным требованиям специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты женщин.

6. Совету Министров РСФСР, согласовав с Федерацией независимых профсоюзов России и республиканскими отраслевыми комитетами профсоюзов, предусмотреть в 1991 году за счет средств Государственного социального страхования расходы, связанные с увеличением продолжительности отпуска по беременности и родам.

Остальные расходы, необходимые для выполнения данного постановления, осуществлять за счет хозяйственной деятельности предприятий, организаций, кооперативов и лиц, независимо от форм собственности.

7. Поручить Совету Министров РСФСР представить до 1 января 1991 года в Верховный Совет РСФСР предложения о внесении в действующее законодательство изменений, вытекающих из настоящего постановления.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комитеты Верховного Совета РСФСР по делам женщин, охраны семьи, материнства и детства и социальному развитию села, аграрным вопросам и продовольствию.

Первый заместитель Председателя
Верховного Совета РСФСР

Р. И. ХАСБУЛАТОВ.
Москва, Дом Советов РСФСР.
1 ноября 1990 года.

В КОНЦЕ прошлого года в механизированном лесхозе сложилась невиданная ситуация с деньгами. Оказалось, что нечем платить за работную плату. Реакция была такая: в редакцию пришло обращение к народным депутатам районного Совета, подписанное членами совета трудового коллектива, в котором обвинялось принятие необдуманных, некомпетентных решений, в частности, о введении с 1 августа 1990 года дополнительной платы за природные ресурсы, вывозимые за пределы района. Обвинение тяжелое. Редакция обратилась за разъяснением к председателю исполкома райсовета Ю. В. Иванову. С ним наш корреспондент побывал в коллективе механизированного лесхоза, где на собрании состоялся нелицеприятный разговор.

Но этому еще предшествовало обращение к депутатам, с которыми работники механизированного лесхоза обратились в редакцию газеты «Дзержинец» и в райисполком. Это было в конце прошлого года, однако и сейчас коллектив настаивает на публикации обращения, несмотря на положительный ход дела в году нынешнем. Что ж, это их право, и мы выполняем их просьбу, хотя некоторые факты искажены (видимо, совет трудового коллектива не совсем внимательно ознакомился с документами исполкома райсовета).

Уважаемая редакция газеты «Дзержинец». Через вашу газету хотим обратиться к нашим избранникам-депутатам районного Совета народных депутатов. Обращается

к вам совет трудового коллектива Дзержинского механизированного лесхоза. Суть нашего обращения на очередную сессию райсовета заключается в следующем.

На заседании районной сессии 12 июля 1990 года вами было принято решение «О дополнительной плате за природные ресурсы, вывозимые за пределы района». В частности, за вывозимый любой лес, лесоматериал доплачивать 20 рублей за один кубометр.

Районный прокурор признал это решение недействительным. Но согласно материалам проверки налоговой инспекции, по указанию председателя исполкома районного Совета Ю. В. Иванова с лесхоза снята часть той суммы, которая набралась с начала года в размере 27754 рубля 40 копеек.

Все вы любите говорить, красиво говорить о правовом государстве, но творите, наоборот, беззаконие и произвол.

Районный Совет народных депутатов во главе с П. И. Климовым не усматривает, видимо, ничего противозаконного в этом решении.

Хорошо, с принятым решением в какой-то мере мы согласны. Надо наводить порядок по отпуску леса. Но как быть нам, коллективу лесхоза? Данную сумму с тех покупателей, которые согласно догово-

КОНФЛИКТ с советской властью

рам вывозили лес, юридически не можем взыскать, так как договоры на год составлялись в конце 1989 и начале 1990 годов. В договоре указаны цена того лесоматериала, который соответствует данному ГОСТу, условия вывоза — и никакой дополнительной платы за природные ресурсы. Поэтому своим решением, Юрий Васильевич, Петр Иванович, вы оставляете тружеников лесхоза без заработной платы, без завершения строящихся объектов.

Второе. Своим куцым решением вы подорвали экономику лесхоза. Горбыль, вагонстойку, некондиционную древесину никто не стал брать. Зачем за эти отходы платить в два-три раза дороже их стоимости? Да и деловой лес стоимостью 33 рубля за кубометр во что обойдется покупателю, если еще к ним добавит 20 рублей?

И потом. Где ж ваша человеческая совесть? Те предприятия, организации, колхозы и совхозы, которые берут у нас лес в ущерб себе, поставляют в район без всяких надбавок комбикорм, стройматериалы, различную технику. В конце концов нельзя же быть крохоборами.

И вообще, в последнее время постоянно ощущается давление исполкома райсовета на лесхоз.

Налоговая инспекция прямо «живет» в нашем коллективе. Что вам надо? Или вас не устраивает назначенный вами директор лесхоза? Или вам мало того, что лесхоз сделал и делает для района? Вам, видимо, мало внесенной в 1990 году безвозмездно суммы для благоустройства села в размере десяти тысяч рублей, пяти тысяч рублей — для РОВД, более девяти тысяч рублей — лыжной базе, безвозмездной помощи средней школе № 2, больнице — тысяча рублей, организованного трудового отдыха детей в лагере на озере Улюколь и т. д.

Итак, уважаемые депутаты краевого Совета тт. В. С. Балакирева и Н. И. Кражев, депутаты райсовета. Просим рассмотреть наше обращение и остановить беззаконие. В противном случае мы вынуждены обратиться с подобным обращением к депутатам краевого Совета через газету «Красноярский рабочий».

И потом, не за горами 1991 год, в котором хочется решать в основном согласия различные вопросы с исполнительной властью, но только с соблюдением законов.

А. М. ПОЛОНСКИЙ, Н. П. БРЮХАНОВА, Т. Ф. ТУМАРЕВА, П. С. САВЕНКОВ и другие, всего 10 подписей.

Теперь, для полной ясности, ду-маем, надо познакомить читателей и с самим решением районного Совета по этому вопросу. Оно гласит:

«Рассмотрев предложения, внесенные исполнительным комитетом районного совета народных депутатов о введении дополнительной платы за природные ресурсы, вывозимые за пределы района, учитывая, что ввиду длительных заготовок леса и щелби экологическая обстановка в районе резко ухудшилась, а средств на устранение последствий хозяйственной деятельности не выделяется, районный Совет народных депутатов решил:

1. Ввести с 1 августа 1990 года дополнительную плату за природные ресурсы, вывозимые за пределы района, в том числе: за 1 кубометр лесоматериалов — 20 рублей, за 1 кубометр щелби фракционного — 1 рубль.

2. Обязать предприятия и организации района, вывозимые лесоматериалы и щелбь фракционный, предприятия и организации, продающие указанные природные ресурсы, перечислять дополнительную плату на расчетный счет исполкома райсовета 14255 в Дзержинском отделении Агропромбанка СССР. Довести до сведения руководителей предприятий и организаций района, что при оформлении счетов и фактур указывать размер дополнительной платы.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на государственную налоговую инспекцию района».

(Окончание на 4-й стр.)

КАТЕГОРИЯ СТАРАЯ ПОНИМАНИЕ НОВОЕ ПРИНУЖДЕНИЕМ ДЕЛА НЕ ПОПРАВИТЬ

На страницах нашей прессы со все более видимой и настойчивой активностью идет разговор на одну из самых злободневных тем — о дисциплине.

Авторы многих газетных выступлений правильно ставят вопрос о том, что одними призывами дисциплину не укрепить и производительность труда не поднять. Надо работать. Все правильно. Однако хочу предложить читателям взглянуть на эту проблему с несколько иной стороны.

Десятилетиями главным фактором поддержания трудовой дисциплины считалось воспитание у каждого советского человека сознательного отношения к труду. Да, тогда действовала жесткая система принуждения. Она и позволяла добиваться высокой исполнительской дисциплины. Отрицать влияние этой системы не стану. Сам лично испытал ее и как повелитель, и как исполнитель. Но все же главное условие высоких трудовых показателей — именно энтузиазм масс.

Давайте говорить прямо. Ведь и сегодня действует система принуждения. Более того, в последние годы упор делается больше всего на нее, чем на воспитание сознательного отношения к труду. И не правы руководители предприятий, когда жалуются на то, что у них якобы мало прав по отношению к нарушителям дисциплины труда. В большинстве случаев они просто лукавят.

Как-то во время лекции во дворце одного из заводов на правом берегу Красноярск лектору задали вопрос: «Почему у нас так трудно уволить нарушителя дисциплины?» Когда последний поинтересовался, в чем же заключается трудность, стало ясно, что увольнение было произведено с отступлением от трудового законодательства, и суд восстановил истца на работе. Пришлось объяснять, что подобные действия администрации не

только не укрепят дисциплину, но и могут способствовать тому, что нарушители дисциплины уверуют в свою безнаказанность.

Или второй пример. Узнаю, что в одном из совхозов нашего района много прогульщиков. Спрашиваю, почему не принимают мер, не увольняют самых злостных прогульщиков? Закон-то позволяет. Объясняют разными недомолвками. Мол, упал авторитет руководителя. Проявить принципиальность, окажут недоверие. Стал присматриваться к условиям работы рабочих совхоза и увидел, что они далеки от требований охраны труда. Вот и получается молчаливый сговор: работник может прогулять, зная, что его простят, а руководитель может и впредь посылать на работы, скажем, небезвредные для здоровья.

Где же выход? Как поднять уровень дисциплины? Думаю, для этого надо уметь использовать весь комплекс мер, способствующих тому, чтобы труженик был заинтересован работать лучше. На первом месте должны стоять экономические факторы, то есть заработок должен соответствовать количеству и качеству труда. Задача чрезвычайно сложная, особенно для тех, чей труд не поддается учету: рабочих-повременщиков, инженерно-технических работников. Мне скажут: все просто — нужно решать вопрос при назначении окладов только с учетом мнения СТК, профкома. Теоретически так оно и должно быть, а на практике этот принцип часто нарушается.

Отсюда другое необходимое условие — гласность в оплате труда, предоставлении льгот и поощрений. Разве всегда приказы о них вывешиваются на видном месте? Далеко не всегда. А почему? Да потому, что это выгодно тем руководителям, которые несправедливо поощряют одних работников и ущемляют других. Видимо, многие коллективы еще не достигли того уровня сознания своей силы, чтобы потребовать полной гласности в оплате труда. Но со временем это, очевидно, придет.

Ну а как же быть с сознательностью, точнее — с ее антиподом? Вряд ли можно ожидать высокой отдачи, трудового горения от подчиненного, если он видит, что его непосредственный начальник попросту отсиживает на работе часы. У нас сейчас много отстающих предприятий, колхозов, других производствен-

ных звеньев. А их руководители, если и поднаторели в чем, так это в умении сослаться на разные трудности и причины. Как поступил бы в такой ситуации трижды заклеенный нами капиталист? Наверное, он назначил бы управляющему высокую максимальную плату, но и крутиться бы заставил так, чтобы тот обеспечил все условия для высокопроизводительного труда рабочих.

Одним словом, сознательность нужно воспитывать параллельно с ответственностью, используя для этого и моральные, и экономические стимулы. И начинать надо с руководителей. От них зависит морально-психологическая обстановка в коллективах. Руководителю мало быть специалистом в какой-либо отрасли производства. Он должен обладать качествами организатора, разбираться в психологии людей, уметь спланировать их, гасить возникающие конфликты, справедливо решать все вопросы. Но где взять таких идеальных руководителей? Выход один — учить. У нас в стране уже есть примеры. Открываются факультеты, курсы для руководящих работников по вопросам управления производством.

Беда в том, что до недавнего времени этому делу придавали слишком мало значения. Даже при объявлении конкурсов на замещение вакантных должностей главное условие — наличие диплома и стаж работы. Да ведь порой горе-руководитель при нашей-то системе мог десятки лет плохо работать на других предприятиях, а мы его назначаем снова в надежде, что он хорошо заработает на очередном.

При подборе специалистов у нас почему-то совсем забыли о системе тестирования. А такие системы успешно применяются во многих странах. Они позволяют делать правильный выбор не по документам, а, главным образом, с учетом личных качеств претендента, особенностей его характера. Конечно, и такой подбор не может застраховать от ошибок, но вероятность их значительно снижается.

Я не хочу сказать, что стоит только выполнить все эти меры, как нарушений трудовой дисциплины не станет. Я только попытался обозначить некоторые, на мой взгляд, первоочередные меры ее укрепления.

И надо помнить главное. Без поднятия общей культуры народа, возрождения его духовности добиться сознательного, творческого отношения к труду невозможно. О какой дисциплине можно говорить, когда многие руководители пытаются «повышать» ее такими выражениями, которых не найти ни в одном словаре! Что остается делать рядовым работникам? Следовать их примеру?

(Окончание следует).

• ТРУЖЕНИКИ СЕЛА •



Клавдия Александровна Григорьева долгое время работает на РЭС-4. На первый взгляд, труд ее может показаться некоторым неприметным. Она уборщица. Но разве у вас будет хорошее настроение и рабочая обстановка, если вы войдете в грязное, неубранное помещение? Конечно, нет. Кажется, что здесь сложного: прибраться в кабинете! Однако и в выполнении этой работы требуются старательность и добросовестность. Клавдия Александровна умеет создать всегда идеальный порядок, радуя своим трудом коллектив.

На снимке: К. А. Григорьева.
Фото В. Филимонова.

ГЛАВНЫЕ

ПОМОЩНИКИ

Не секрет, чтобы праздничный концерт, вечер в клубе были интересными, нужно приложить немало выдумки, фантазии. Безусловно, многое зависит от организатора — клубного работника. Но что может сделать один человек без помощников? И как хорошо, когда они есть!

Хочется назвать имена замечательных ребят, которые живут в Вознесенке. Это Оксана Вагнер, Оля Панова, Алена Коротаева, Наташа Архипенко, Ирина Черемных, Игорь Бабуров, Витя Чурилов, Алеша Мамехин, Саша Пфаненшталь. Они постоянные участники в проведении и подготовке концертов, вечеров. Все делают от души, с удовольствием. Побольше бы таких ребят.

Л. ЧУРИЛОВА,
заведующая клубом.

д. Вознесенка.

ВЕЧЕР ВСТРЕЧИ

8 февраля 1991 года в 18.00 часов в Денисовской средней школе состоится вечер встречи выпускников школы и учителей, работавших в школе в разное время.

Добро пожаловать на вечер! Ждем вас, дорогие гости!

СДАВАТЬ ПОЗИЦИИ НЕ СОБИРАЮТСЯ

В последнее время в центральной прессе тема трезвости как бы вышла из моды. Это и понятно, ведь правительство, начиная с 1988 года, взяло курс на резкое увеличение продажи спиртного, погналось, как в былые годы, за «пьяным» рублем. Трезвость может только помешать этой политике. Наша «свободная» пресса прилагает немало усилий, чтобы оправдать этот курс. Сделано все возможное, чтобы дискредитировать и развалить общественную борьбу за трезвость. Во многом это удалось.

Тем не менее, стремление народа к здоровому, трезвому образу жизни полностью ликвидировать пока не удается. В трезвенническом движении происходят интенсивные и интересные процессы, отыскиваются новые пути и методы работы, создаются новые организации. Такие, например, как Союз борьбы за народную трезвость, возглавляемый академиком Ф. Г. Угловым, Всесоюзное объединение «Оптималист», куда входят люди, освоившие метод дезалкоголизации ленинградского ученого

Г. Шичко. В чем сущность деятельности этих организаций, чего они добиваются? Вот некоторые их принципы, изложенные в Декларации, представленной на II Всесоюзной конференции общества борьбы за трезвость:

«Мы, группа делегатов, призываем всех признать вслед за решением Всемирной организации здравоохранения алкоголь и табак наркотиками и развернуть борьбу против наркотизации населения страны.

Мы считаем, что борьба с алкоголизацией населения дол-

жна быть не только делом общественности, но и государственной политикой.

Мы увидели за минувшие годы со всей отчетливостью, что идейным противником трезвости являются не столько пьянство и алкоголизм, сколько идеология «культурпитейства».

Высшую цель деятельности общества трезвости мы видим в отрезвлении народа, которое станет реальным условием нравственного и духовного возрождения людей всех национальностей и разного социального положения».

Как видно, эти принципы резко расходятся с современной политикой государства, с

мнением центральной прессы, высказываниями последних лет руководителей страны. Чья же линия победит? Та, что проводится государством в настоящее время или сторонников трезвости? Пожижем — увидим. Каждый может, разумеется, быть сторонником наблюдателя. Но никому не возбраняется принять участие в этой борьбе. Трезвенники, по крайней мере, сдаваться не собираются. Это четко прозвучало на III съезде Союза борьбы за народную трезвость, прошедшем в начале декабря в Новосибирске.

В. КРИВОНОВ,
социолог, делегат III съезда СБНТ.

ХУЛИГАНСТВО И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯ

8 июля 1990 года около 24 часов трое взрослых граждан в состоянии алкогольного опьянения приехали в д. В-Канарай Тасеевского района в клуб, где проходил вечер отдыха «Бал цветов». Туда же приехали несовершеннолетние Владимир Марясов и Саша Буторин. Все пятеро из Канарая нашего района. Находясь в клубе, один из взрослых начал безо всякой на то причины приставать к людям. Одному из них С. ударил в лицо кулаком. Односельчанин С. решил помочь своему «друзьку». Завязалась драка. В ход пошли кулаки, ноги, штакетник. Не остались в стороне и несовершеннолетние. Они также решили «помочь» канарайцам. В результате пятнадцатиминутной драки одному тасеевцу были причинены телесные повреждения, повлекшие кратковременное расстройство здоровья.

Действия трех взрослых и двух несовершеннолетних квалифицированы по части 2 статьи 206 УК РСФСР как злостное хулиганство, то есть умышленные действия, грубо нарушающие общественный порядок и выражающие явное неуважение к обществу, отличающиеся по своему характеру особой дерзостью, выразившиеся в причинении потерпевшему телесных повреждений.

При определении вида и размера наказания суд учитывал, что разбушевавшиеся хулиганы ранее не были судимы, вину признали полностью, в совершенном раскаялись, имеют положительные характеристики. У одного из них есть семья и малолетний ребенок.

Повлияло на определение суда то, что преступление совершено в состоянии алкогольного опьянения. Коллектив Шеломковского совхоза ходатай-

ствовал о смягчении меры наказания подсудимым. При всех обстоятельствах суд приговорил инициатора драки к двум годам лишения свободы в исправительно-трудовой колонии усиленного режима. Другим взрослым гражданам по два года отсрочено.

Несовершеннолетним В. Марясову и А. Буторину — по одному году условного осуждения. Для того, чтобы не сесть вновь на скамью подсудимых взрослым на два года и несовершеннолетним на один год, учащимся СПТУ-70 Марясову и Буторину необходимо учиться без пропусков и получить положительные знания, успешно окончить училище, всем не употреблять спиртные напитки, наркотики, то есть во всех делах характеризоваться положительно.

Администрация СПТУ-70 должна взять подростков на особый контроль, закрепить

за ними общественного воспитателя и о малейшем нарушении с их стороны сообщать в районный отдел внутренних дел. При таких небольших нарушениях, если они будут замечены за подростками в течение года, условное осуждение будет заменено и назначено наказание в виде лишения свободы. Если ребята вновь совершат преступление, то к неотбытому ранее присоединяется мера наказания за новое преступление.

Здесь есть о чем задуматься не только Буторину и Марясову, но и другим несовершеннолетним, которые не могут обойтись без острых ощущений и привыкли к уговорам. Отвечать придется по закону.

В. КУРДЮКОВА,
участковый инспектор по делам несовершеннолетних
РОВД, капитан милиции.

КОНФЛИКТ

С СОВЕТСКОЙ

ВЛАСТЬЮ

(Окончание.
Начало на 2-й стр.)

Сессия это решение приняла 12 июля 1990 года. 30 ноября этого же года руководителям предприятий исполком райсовета разослал разъяснения, что 20 рублей — это доплата за один кубический метр делового леса 1-11 категорий, пиломатериала, кроме горбыля.

Но договоры с покупателями мехлесхоз заключил до конца 1990 года. И хотя в сметах, представляемых им, дополнительная плата указывалась, расчет продолжался по-старому.

Налоговая инспекция, делая свое дело, нашла нарушения и более 27 тысяч рублей сняла с механизированного лесхоза в бюджет района.

На встрече Ю. В. Иванов старался убедить людей, что действия инспекции правомерны, что сессия также приняла правильное решение, ведь переходим к рыночной экономике, надо подумать и о своем районе. Но в ответ — непонимание, потому что работники предприятия остались без заработной платы. Они предлагали деньги взыскать с тех предприятий, которые не доплатили за лес. Это нереально, говорил Юрий Васильевич, и приводил новые аргументы, подтверждающие правоту депутатов и исполнительного органа советской власти. Основной из них: лесхоз должен заниматься восстановительными функциями, а не рубить и продавать лес.

Разошлись недовольные друг другом.

И вот новость. В первых числах нового года выяснилось, что заработная плата была все же выплачена. Откуда же деньги? Оказывается, поступила злополучная дополнительная плата за проданный лес за пределы района. Партнеры рассчитались, значит, все нормально.

Казалось бы, конфликт исчерпан. Но он стоил нервов и работникам мехлесхоза, и райисполкомовским работникам. И, видимо, лишней раз показывает, что принятие любых законодательных актов, начиная с верхов и заканчивая низовым уровнем советской власти, обязательно требует учета всех без исключения обстоятельств, касающихся жизни трудового коллектива, какой-либо организации. Всех без исключения.

Л. СЕМЕНОВА.

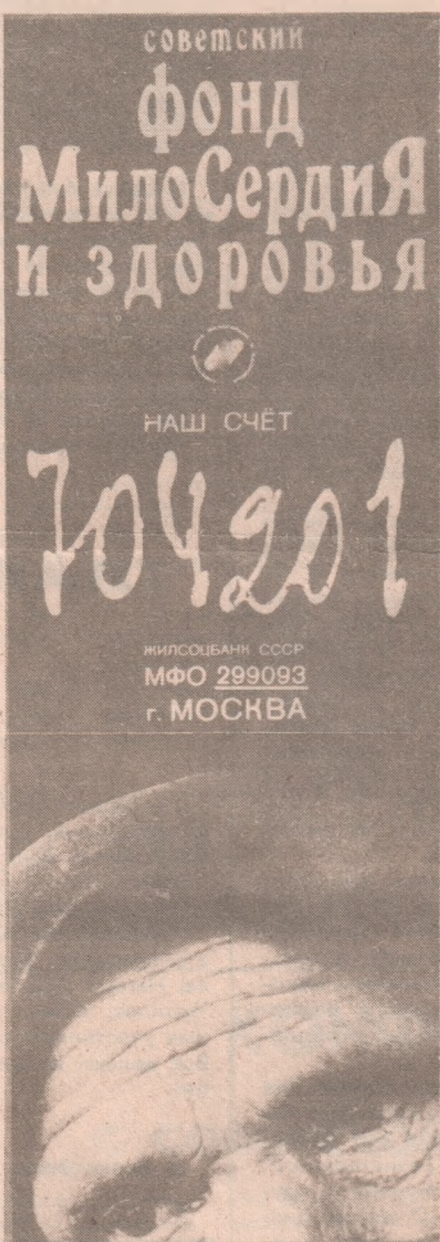
ХОЧУ ПОЗНАКОМИТЬСЯ!

Порой в редакцию приходят письма с самым неожиданным содержанием. Полнейшей неожиданностью для нас было и следующее: «Уважаемые работники редакции! Не исключено, что вы удивитесь, получив письмо такого содержания. Уверен, что я один из немногих, кого посетила мысль обратиться именно к вам с такой странной просьбой. Хотя что тут странного? Душа просит чьего-то участия.

Дело в том, что я нахожусь в исправительно-трудовой колонии, и срок мой подходит к концу. Я знаю, что в газетах такого масштаба, как ваша, службы знакомств не существует, а в пределах района все друг друга может не совсем близко, но знают. Вот я и решил просить вас принять участие в моей судьбе и познакомить меня с положительной девушкой, близкой мне по возрасту.

Немного о себе. Мне 36 лет, рост и вес нормальные, не курю, спиртное употребляю очень редко, здоровье хорошее. Хотелось бы познакомиться с серьезной девушкой приятной внешности. Число детей значения не имеет. Надеюсь получить ответ на это письмо. Мой адрес: 660079, г. Красноярск, УП 288/6, отр. 5, бр. 51. Асташенко Юрию Андреевичу».

Вот такое письмо. Так что, милые девушки, если вас оно заинтересовало, пишите по указанному адресу.



Фрагмент триптиха М. Аввакумова и О. Волковой. Издательство «Панорама».

СПРАШИВАЛИ—ОТВЕЧАЕМ

Житель Шеломков В. Куршаков просит разъяснить, как предоставляются отпуска по новому закону. В своем письме он пишет: «Я работаю в Шеломковском совхозе столяром, раньше работал на тракторе. Общий непрерывный стаж составляет сорок лет. Отпуск мне дают восемнадцать рабочих дней, ссылаясь на то, что это условие оговорено в коллективном договоре. Правильно ли это?»

На вопрос В. Куршакова отвечает юрист Т. М. Ровинский: — Совет Министров СССР и ВЦСПС временно приостановили действие нового закона об отпусках до особого распоряжения. В настоящее время действует старый закон, согласно которому столяру колхоза или совхоза положено 15 дней основного и три дня (за стаж) дополнительного отпуска. В других отраслях народного хозяйства (например, в строительных комбинатах) с большими объемами работ в столярных цехах рабочим дается отпуск 24 рабочих дня.

В случае изменения законодательства об отпусках, а также, если это коснется столярных цехов в сельском хозяйстве, вас непременно информируют об этом.

ОСКОЛКИ

В глазах рябит от отдельных недостатков.

Сообщаем благоприятные дни следующего месяца: день аванса и день получки.

Если молчание золото, то зачем нужна гласность?

Все течет, все изменяется... в новых домах, недавно принятых комиссиями.

Нетрадиционная медицина — это хорошее медицинское обслуживание.

Историю творим мы сами, часто не ведая, что творим.

Юмор — это до смешного мягкая сатира.

Г. ГРИГ.

• НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Выражаем искреннюю благодарность коллективам Дзержинского леспромхоза, центральной районной больницы и Госстраха, всем, кто разделил с нами боль и скорбь большой утраты и оказал помощь в похоронах Пахомова Василия Степановича.

Жена, дети, родные.

Дзержинскому автотранспортному предприятию на постоянную работу срочно требуются водители транспортных средств, имеющие категории

«В», «С», «Е», «Д».

За справками обращаться в отдел кадров АТП.

•

Дзержинская заготовительная контора с 14 января текущего года принимает от населения мясо по цене за 1 килограмм: говядину по 6 рублей за 1 килограмм (вес туши не менее 80 килограммов), свинину — по 5 рублей (вес туши не менее 18 килограммов) и мясо кролика 1 категории — по 4 рубля, мясо П ка-

тегории — по 2 рубля 50 копеек за 1 килограмм, принимается также масло топленое по 7 рублей за 1 килограмм.

•

Дзержинский У КП Канского учебно-курсового комбината производит набор на дневное обучение водителей категории «ВС» по направлениям организации.

Начало занятий по мере комплектования группы. Адрес: с. Дзержинское, Дзержинский У КП.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Жители с. Дзержинского, не получившие талоны на все виды товаров, должны срочно их получить в Дзержинском сельском Совете.

•

Предприятиям, организациям, учреждениям, находящимся на территории Дзержинского сельского Совета, срочно следует представить в сельский Совет заявки на выделение земли для посадки картофеля рабочим и служащим.

Коллектив исполнительного комитета Дзержинского районного Совета народных депутатов выражает искреннее соболезнование главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии райисполкома Бабахиной Г. В. по поводу смерти ее отца
ПАХОМОВА
Василия Степановича.

РЕДАКТОР Л. ЛАПТЕНКОВА.

НАШ АДРЕС: 663700, село Дзержинское, Красноярского края, Садовый пер., № 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерий — 9-13-93.

Печать офсетная на основе фотонабора. Объем 1 печ. л. Индекс 52295.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Канская типография краевого управления печати и массовой информации. Тираж 4.800 экз.